

**Аналитическая справка
по результатам анализа кадровых условий за 2021-2022 годы**

**МДОБУ ЦРР д/с «Айгуль»
Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад «Айгуль»
расположен по адресу: Республика Башкортостан, г. Сибай,
ул. Чайковского, д.18/2. Телефон: +7(34775)5-87-33
Официальный сайт: <http://aigyl.ucoz.ru/>**

Анализ кадровых условий осуществления образовательного процесса проводился в соответствии с приказом №141 от 01.09.2021 г. «Об утверждении положения о внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО)» в целях получения объективной информации о степени соответствия образовательных результатов и кадровых условий осуществления образовательного процесса в МДОБУ ЦРР д/с «Айгуль» за 2021-2022 учебный год.

В ходе анализа проведено изучение образовательного и квалификационного уровня педагогических работников и результатов аттестации, а так же прохождение КПК.

Комплектование кадрами проводится согласно штатному расписанию.

Учитывая направленность работы ДОУ и предоставления качественных образовательных услуг, дошкольное учреждение укомплектовано кадрами: воспитатели – 19 человек, старший воспитатель – 1, музыкальный руководитель – 2, инструктор по физической культуре – 1, педагог-психолог – 1, учитель-логопед – 3.

Руководство дошкольного образовательного учреждения осуществляет заведующий.

Руководитель ДОУ имеет высшее образование и квалификационную категорию «соответствие занимаемой должности».

Сведения о количественном и качественном составе педагогов

Показатели	2019-2020		2020-2021		2021-2022	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Всего педагогов	28		28		28	
Высшее профессиональное образование	24	86%	24	86%	24	86 %
Среднее специальное (профессиональное) Образование	4	14%	4	14%	4	14 %
Высшая категория	15	54%	15	54%	13	47 %
Первая категория	7	25%	9	32%	9	32 %
Соответствие занимаемой должности	1	3%	1	3%	1	3 %
Без категории	5	18%	3	11%	5	18 %
Стаж работы 0-3 года	3	11%	3	11%	3	11 %
3-5 лет	3	11%	2	7%	1	3 %
5-10 лет	1	3%	2	7%	2	7 %
10-20 лет	7	25%	7	25%	8	29 %
Более 20 лет	14	50	14	50	14	50 %

Из приведенных выше данных видно:

- в ДОО работает стабильный кадровый состав. В 2020, 2021, 2022 годах образовательный процесс осуществляли 28 педагогов;
- с высшим образованием в 2020, 2021, 2022 годах 86 % (24 педагога);
- в связи с увольнением 2 сотрудников снизилось количество педагогов с высшей категорией: в 2020 и 2021 гг. 54 % (15 педагогов), в 2022 году 47 % (13 педагогов);

Данные показывают, что наибольший удельный вес в данной структуре персонала занимают педагоги со стажем от 10 лет до 20 лет и свыше – 79%.

У педагогических работников, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, одним из условий достижения эффективности результатов является сформированность потребности в непрерывном профессиональном развитии.

Непрерывность профессионального развития педагогических работников образовательного учреждения обеспечивается освоением ими дополнительных профессиональных образовательных программ в объеме не

менее 16 часов и не реже одного раза в три года в образовательных учреждениях, имеющих лицензию на право ведения данного вида образовательной деятельности

**Информация о прохождении КПК педагогами МДОБУ ЦРР д/с
«Айгуль» за 2021-2022 годы**

2020	2021	2022
36	26	54

Включенность всех педагогов в подготовку и проведение педагогических советов, семинаров-практикумов, в работу творческих групп способствует повышению профессионализма педагогов и расширению их возможностей.

ВЫВОД:

Отличительной особенностью дошкольного учреждения является стабильность педагогических кадров.

В соответствии с ФГОС ДО в дошкольном учреждении соблюдаются требования к кадровому обеспечению образовательного процесса:

1. Дошкольное учреждение полностью укомплектовано кадрами (100%);
2. Уровень квалификации педагогов соответствует квалификационным характеристикам.
3. Приоритетами в кадровом обеспечении выступают:
 - повышение профессионального мастерства педагогов;
 - формирование осознанного отношения воспитателей к перспективам профессионального развития.
4. Поддерживается рациональный баланс между притоком молодых педагогов и сохранением стабильности педагогического коллектива. Ротация педагогических кадров естественная (декретный отпуск).

Заведующий

Э.Р. Бердигулова

Старший воспитатель

Г.М. Сулейманова