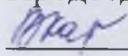
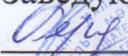
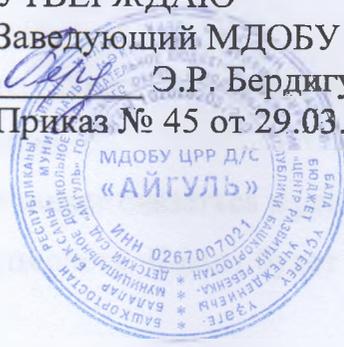


СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома
 В.Х. Каримова

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОБУ ЦРР д/с «Айгуль»
 Э.Р. Бердигулова
Приказ № 45 от 29.03.2018г.



ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
МДОБУ ЦРР д/с «Айгуль»
Протокол № 3 от 28.03.2018г.

**ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД «АЙГУЛЬ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД СИБАЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в связи с широким применением информационных ресурсов сети Интернет.
- 1.2. Настоящее положение регулирует условия и порядок использования сети Интернет работниками муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Айгуль» (далее – д/с «Айгуль»).
- 1.3. Целью настоящих Правил является укрепление трудовой дисциплины.
- 1.4. Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми работниками д/с «Айгуль».

2. Правила безопасного поведения в Интернете

- 2.1. Помните, то, о чем вы читаете или что видите в Интернете, не всегда является правдой.
- 2.2. Подумайте, прежде чем выслать виртуальному другу информацию о себе и свои личные фотографии.
- 2.3. При общении в чатах, использовании программ мгновенного обмена сообщениями, использовании онлайн игр и других ситуациях, требующих

регистрации, нельзя использовать реальное имя.

2.4. Нельзя выдавать свои личные данные, такие, как домашний адрес, номер телефона и любую другую личную информацию.

2.5. Вы не знаете, кем ваш виртуальный друг может оказаться в реальной жизни.

2.6. Будьте культурными пользователями Интернета. Каким будет виртуальный мир, во многом зависит от вас.

3. Интернет-этикет

3.1. Интернет-этикет содержит в себе негласные правила общения, так называемые заповеди, основные из которых такие:

- Помните о человеке! Не забывайте, что даже посредством мертвой Сети и напичканного электроникой компьютера вы общаетесь с живым человеком, а часто - со многими людьми одновременно. Не позволяйте одурманить себя атмосферой анонимности и вседозволенности - помните, что на другом конце провода такой же человек, как и вы. Сочиняя электронное послание, представьте, что все это говорите человеку прямо в лицо - и старайтесь, чтобы при этом вам не было стыдно за свои слова.
- Следуйте в Сети тем же правилам, которым вы следуете в реальной жизни. Нарушение законов человеческого общения, моральных правил или норм общественной жизни Сети, возможно, и пройдет для вас относительно безнаказанным, но будет ли при этом чиста ваша совесть?
- . Помните, что вы находитесь в киберпространстве! Его границы куда шире, чем границы привычного нам человеческого общества, и в разных его частях могут действовать свои законы. Поэтому, сталкиваясь с новым для вас видом общения в Сети, изучайте его законы и признавайте их приоритет.
- Бережно относитесь ко времени и мнению других людей! Обращайтесь за помощью только тогда, когда это действительно необходимо - и в этом случае вы всегда можете рассчитывать на помощь и поддержку ваших коллег.
- Старайтесь выглядеть достойно в глазах своих собеседников! Не экономьте свое время на "условностях" типа правил хорошего тона или, скажем, правил грамматики и орфографии.
- Не пренебрегайте советами знатоков и делитесь своими знаниями с другими! Будьте благодарны тем, кто тратит свое время, отвечая на ваши вопросы.

- Сдерживайте страсти. Вступать в дискуссии никакой этикет не запрещает, однако не опускайтесь до брани и ругательств - пусть даже ваш визави сознательно провоцирует вас на это.
- Относитесь с уважением не только к своей, но и к чужой приватности! Если вы по каким-то причинам хотите сохранять анонимность в Сети, признавайте эти права и за вашим собеседником.
- Не злоупотребляйте своей властью и влиянием в Сети! Завоевать доверие трудно, а потерять - так легко!
- Будьте терпимы к недостаткам окружающих вас людей! Не смотрите на то, соблюдают или нет ваши собеседники правила сетевого этикета, соблюдайте их сами!

4. Права, обязанность и ответственность работников д/с «Айгуль»

4.1. Аккаунты в социальных сетях, а также посты и комментарии в Интернете на различных сайтах и сервисах - это личное дело и личная территория. Но Интернет - это публичное пространство. Все, что вы пишете или публикуете, очень быстро становится достоянием общественности и может привести к серьезным финансовым и репутационным последствиям для д/с «Айгуль».

4.2. Вы несете личную ответственность за все, что вы публикуете на страницах своего блога, в своих аккаунтах в социальных сетях или в комментариях к постам других людей где бы то ни было.

4.3. Администрация д/с «Айгуль» совершенно не против, если вы указываете в своих профилях, что работаете в д/с «Айгуль», но нам бы хотелось, чтобы вы отдавали себе отчет в том, что любой журналист, блогер или просто негативно настроенный к образовательному учреждению человек может трактовать любые ваши действия и слова как слова и действия образовательного учреждения.

Даже если вы не указали в профиле, где работаете, раскопать эту информацию при желании будет несложно. Поэтому будьте очень осторожны в высказываниях, особенно в том, что касается д/с «Айгуль» и его воспитанников и родителей (законных представителей).

4.4. Вы имеете полное право обсуждать с друзьями и близкими вашу работу, что вы на ней делаете и из чего состоит ваша жизнь. Но мы убедительно просим вас воздержаться от критических замечаний в адрес образовательного учреждения и

обучающихся в публичном поле.

Вы имеете полное право на свое мнение, позитивное или негативное, но пока вы работник д/с «Айгуль», вы не должны высказывать негативное мнение публично. В противном случае мы оставляем за собой право отказать вам в возможности продолжать работу в д/с «Айгуль».

Если вы хотите сделать наше образовательное учреждение лучше, все замечания и предложения по улучшению работы образовательного учреждения должны направляться исключительно в рамках служебной переписки внутри образовательного учреждения. Если вам что-то настолько не нравится, что вы хотите обсудить это с внешним миром, — напишите заявление об увольнении и тогда высказывайтесь. Разумеется, в рамках закона и здравого смысла.

4.5. Мы настоятельно не рекомендуем размещать какую-либо информацию или изображения, компрометирующие или порочащие д/с «Айгуль»..

4.6. Мы крайне не рекомендуем обсуждать в открытом пространстве все, что хотя бы отдаленно носит характер служебной тайны.

Не рекомендуется также постить скрины служебных документов и содержимое экранов рабочих мониторов работников.

4.7. Настоятельно просим вас воздержаться в публикациях в социальных сетях, блогах и форумах от резких заявлений любой окраски по вопросам: политики, национальности, сексуальной ориентации, религии. А также от публикаций порнографического, агрессивного, оскорбительного характера.

Любой журналист будет трактовать ваши слова и действия как высказывания и поступки работников д/с «Айгуль».

4.7. Упомянув образовательное учреждение в социальных сетях, постах и комментариях, вы всегда должны говорить только от своего лица и использовать местоимение «Я», а не «МЫ». От лица д/с «Айгуль» могут выступать только специально уполномоченные работники.

4.8. Если вы увидели, что кто-то обсуждает в Сети наше образовательное учреждение, не вступайте в полемику от имени образовательного учреждения.

4.9. Если вы ведете персональный блог и указываете там, что являетесь работником д/с «Айгуль», или как-то упоминаете д/с «Айгуль», поясните, пожалуйста, в профиле вашего блога, что вся информация, опубликованная в нем, — это ваше личное

мнение, а не официальная позиция д/с «Айгуль», в которой вы работаете.

4.10. Мы считаем, что работники д/с «Айгуль» обязательно должны общаться в социальных сетях вежливо, корректно и профессионально, не проявляя нетерпения или раздражения. В глазах людей вы все равно остаетесь работником д/с «Айгуль». Если человек обратился к вам при помощи социальных сетей — отвечайте максимально оперативно, а если вопрос «не ваш», немедленно свяжитесь с работником, отвечающим за это направление.

4.11. Помните: любое ваше поведение в д/с «Айгуль» или за его пределами, которое находит отражение в социальных сетях или других публикациях в открытом доступе, должно соответствовать корпоративной этике нашего образовательного учреждения. Всегда помните о том, что за вами стоит образовательное учреждение, его работники, в которое вложено немало сил. Прежде чем сделать что-то, в чем сомневаетесь или что может быть истолковано во вред образовательного учреждения — подумайте!

10. Заключительная часть

10.1. Настоящее Положение подлежит обязательному согласованию с педагогическим советом и профессиональным комитетом д/с «Айгуль».

10.2. Положение вступает в силу с даты его утверждения заведующим д/с «Айгуль».

10.3. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о локальных актах.

10.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом д/с «Айгуль» и иными локальными нормативными актами д/с «Айгуль».

