

Заведующий
муниципального дошкольного
образовательного бюджетного
учреждения "Центр развития
ребенка - детский сад «Айгуль»
ГО г.Сибай РБ

Э.Р. Бердигулова

Дата

27.03.2025



Председатель
первичной профсоюзной
организации
муниципального дошкольного
образовательного бюджетного
учреждения "Центр развития
ребенка - детский сад «Айгуль»
ГО г.Сибай РБ

М.Х. Каримова В.Х. Каримова

Дата 28.03.2025

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
в коллективный договор**

**муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад «Айгуль»
городского округа город Сибай Республики Башкортостан
заключенный на 2024--2026годы**

Проект дополнительного соглашения прошел предварительное согласование в
Сибайской городской организации Общероссийского Профсоюза
образования на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Сибайской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования А.Ф. Ергизова
№ 9 от 27 марта 2025г.



Филиал ГКУ РЦЗН по городу Сибай	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
« <u>27</u> »	<u>марта</u> 20 <u>25</u> г.
Регистрационный номер	<u>12</u>
Подпись	<u>[Signature]</u>

Принято на собрании коллектива работников
Протокол № 1 от «25» марта 2025г

1. Внести в Коллективный договор на 2024 – 2026 годы от 15.05.2024, раздел V «Оплата труда и нормы труда», п.п. 5.3.20. «Дни выдачи заработной платы – 19 числа и 5 числа каждого месяца» следующие изменения: «Дни выдачи заработной платы – 9 числа и 23 числа каждого месяца». Изменения по данному пункту вступят в силу начиная с 01.06.2025г.;

в разделе IX «Социальные гарантии, льготы и компенсации», п.п. 9.3.2., в) заменить «мужчинам в связи с 60-летием» - «женщинам, мужчинам в связи с 60 – летием, 65 – летием».

2. В приложение № 1 Коллективного договора на 2024 – 2026 годы от 15.05.2024, «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Айгуль» городского округа город Сибай Республики Башкортостан» от 15.05.2024г. № 98 раздел 7 «Основные права и обязанности работодателя», п.п. 7.2.6. «своевременно и в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату дважды в месяц – 5 и 19 числа каждого месяца в соответствии с Трудовым кодексом РФ, трудовыми договорами и настоящими Правилами» признать утратившим силу и внести следующие изменения: п.п. 7.2.6. «своевременно и в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату дважды в месяц – 9 и 23 числа каждого месяца в соответствии с Трудовым кодексом РФ, трудовыми договорами и настоящими Правилами». Изменения по данному пункту вступят в силу начиная с 01.06.2025г.

3. В приложении № 4 Коллективного договора на 2024 – 2026 годы от 15.05.2024 «Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Айгуль» городского округа город Сибай Республики Башкортостан» от 15.05.2024 № 98 в раздел 9 «Другие вопросы оплаты труда работников», п.п. 9.9. «Заработная плата выплачивается работнику дважды в месяц: 5-го числа и 19-го числа» признан утратившим силу, и внести следующие изменения: п.п. 9.9 «Заработная плата выплачивается работнику дважды в месяц: 9-го числа и 23-го числа». Изменения по данному пункту вступят в силу начиная с 01.06.2025г.;

в разделе «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам», в п.п. 8.3.3. добавить: в размере 0,05 к должностному окладу работника за ведомственные награды Республики Башкортостан;

в разделе 9. «Другие вопросы оплаты труда работников» в п. 9.7. «в качестве поощрения в связи с юбилейными датами и выходом на пенсию; женщинам и мужчинам в связи с 50-летием; женщинам в связи с 55-летием; мужчинам в связи с 60-летием;» заменить на: «в качестве поощрения в связи с юбилейными датами 50, 55, 60,65 лет и выходом на пенсию»;

4. Признать утратившим силу раздел X. Гарантии молодым специалистам Коллективного договора на 2024 – 2026 годы от 15.05.2024 и изложить его в следующей редакции:

Х. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

10.1. Стороны при регулировании вопросов соблюдения прав и гарантий молодых специалистов, закрепления их в образовательной организации, подтверждают:

10.1.1. Статус молодых специалистов регулируется Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Отраслевым соглашением, настоящим коллективным договором.

10.1.2. Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

10.1.3. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки относятся:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10.1.4. Педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда (т.е. устанавливается сверх минимального размера оплаты труда).

10.1.5. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник — молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее одного месяца со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения

альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10.1.6. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

10.1.7. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включается перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев.

10.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10.1.9. Статус молодого специалиста, приступившего к работе до 1 января 2024 года реализуется в течение 5 лет с момента начала реализации статуса молодого специалиста.

10.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, статус продолжает действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

10.1.11. Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой (страховой) стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

10.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

10.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки.

10.1.14. Если ранее работник получил статус молодого специалиста, как закончивший полный курс обучения в профессиональных образовательных организациях, то в случае окончания обучения в образовательных организациях высшего образования в рамках укрупненных

групп направлений подготовки высшего образования «Образование и педагогические науки» работник получает право на повторное присвоение статуса молодого специалиста с выплатой ежемесячной стимулирующей надбавки в течение 5 лет.

10.1.15. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в течение года после окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательной организации, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере двух окладов.

10.1.16. Единовременная стимулирующая выплата также устанавливается педагогическому работнику, уже находившемуся в трудовых отношениях, в том числе в других образовательных организациях и иных организациях и продолжающему работу в образовательной организации после завершения полного курса обучения в образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации.

10.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется по первому месту работы до момента реализации этого права.

10.1.18. Заработная плата без учета единовременной стимулирующей выплаты не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

10.1.19. Установление педагогическому работнику единовременной стимулирующей выплаты не предполагает заключения с ним каких-либо дополнительных договоров, предусматривающих отработку и оформления дополнительных обязательств, помимо трудовых.

10.1.20. Если молодой специалист по каким-либо причинам не получил эту выплату в год поступления на работу эта выплата осуществляется в последующем году.

10.1.21. Молодому специалисту ежегодно выделяется материальная помощь в размере одного оклада, при финансовой возможности.

10.2. Стороны договорились, что работодатель:

10.2.3. Предоставляет 2 оплачиваемых дополнительных дня отдыха отцу при выписке новорожденного из роддома, оказывает материальную помощь при рождении ребенка в размере одного оклада, при финансовой возможности.

10.2.4. Проводит работу по упорядочению режима работы молодых педагогических работников с целью создания условий для их успешной психолого-педагогической адаптации, высвобождения времени для профессионального роста.

10.3. Стороны содействуют:

- созданию комфортных и безопасных условий труда молодым специалистам, оснащенности рабочего места, необходимых для выполнения должностных обязанностей;
- повышению профессионального уровня и квалификации молодых специалистов, прохождению аттестации;
- внедрению в организации различных форм поддержки и поощрения работников из числа молодежи, добивающихся высоких результатов в труде и активно участвующих в общественной деятельности организации;
- установлению дополнительных форм поддержки, поощрения молодых специалистов;
- созданию в организации совета по работе с молодыми кадрами.

РАБОТНИКИ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ, РАБОТНИКИ, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ, РАБОТНИКИ, ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ СЕМЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

10.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих подтверждают, что:

10.4.1. Работники, имеющие двух детей в возрасте до 12 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

10.4.2. Работникам, членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участвующие в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

10.4.3. По заявлению работников, членов семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, в целях поддержки военнослужащего предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

10.4.4. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки (педагогической работы).

10.4.5. Период приостановления действия трудового договора с педагогическими работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в педагогический стаж работника для определения размера повышающего коэффициента за педагогический стаж к оплате за фактическую нагрузку из расчета два дня педагогического стажа за один день службы (один к двум).

10.4.6. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы: при сроках беременности до 12 недель - 1 рабочий день, с 12 до 20 недель - 2 дня, 20 и более недель - 3 рабочих дня.

10.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни на период краткосрочного отпуска военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

10.4.8. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью один день.

10.4.9. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей. осуществляются единовременные выплаты в размере одного оклада.

10.4.10. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

5. В приложении № 5 «Положение о премировании и материальной помощи в МДОБУ ЦРР д/с «Айгуль» городского округа город Сибай Республики Башкортостан»:

В разделе 1. Общее положение, п. 1.3. дополнить: Настоящее Положение о премировании распространяется на работников, занимающих должности, в том числе по совмещению, в соответствии со штатным расписанием в дошкольном образовательном учреждении.

В разделе 4. Показатели и виды премирования, в п. 4.3. добавить: 23 февраля – День защитников Отечества; в связи с юбилеями работников (50,55,60,65 – летиями); юбилейными датами ВОВ.

В разделе 5. Основные показатели деятельности при назначении премий в п.п. 5.1.1. добавить: участие в организации физкультурно - оздоровительных мероприятий, ГТО, Аструм полумарафон, Кросс нации соревнования по играм; участие в рабочих группах по подготовке документов на инициативное бюджетирование, капитальные ремонты; работа антиковидного инспектора; сбор документации по семьям СОП, в том числе взаимодействие с правоохранительными органами (МВД, КДН и т.д.); работа с ветеранами и пенсионерами детского сада; ведение портала «Управление электронной очередью»; участие в «Марш парков», «Чистые четверги». В п.п. 5.1.2. добавить: прохождение опросов, анкетирований, тестирований, диктантов и т.п.; участие социально – культурных, культурно – массовых мероприятиях детского сада и города.